



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj	04-491
Kotor	13.03.2023.god.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), i Kolektivnim ugovorom o izmjeni kolektivnog ugovora, br. 01-448 od 27. 01. 2023. godine, a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-1330/1 od 09.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Jovana Kišić Bachelor nautike, nivo (VI) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: 2110992279017, sa prebivalištem u Kotoru, Daošine bb (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF)**, finansiran kroz Agrobudžet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede, sumarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- Prikuplja podatke o ulovu komercijalnih ribarskih plovila, vrši obradu ulova, vrši obradu i prikuplja biološke podatke ciljanih vrsta morskih organizama, obrađuje uzorke u laboratoriji, i prikupljene podatke obrađuje, unosi i organizuje u odgovarajuću bazu podataka;
- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira;
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavci, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;

- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od šest (6) mjeseca, počev od 10.03.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utviđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta **8,72**, nivo VI, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprjeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

Z A P O S L E N A
Jovana Kišić

Jovana Kišić



DIREKTOR
Dr Aleksandar Joksimović

Dr Aleksandar Joksimović

Dostavljeno:
- zaposlenoj;
- računovodstvu;
- a/a.



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj 04-263
Kotor 16.02.2023.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora br. 02 3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-892/1 od 13.02.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Dragana Jovanović, magistat sanitarnog inženjeringa, nivo (VII 2) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: 2908993929947, sa prebivalištem u Tivtu, Njegoševa 6A (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF)**, finansiran kroz Agrobudžet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede, sumarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih orgaizama, učestvuje u njihovoj nabavci, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;
- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;

- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 14.02.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta **9,22**, nivo VII-1, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprjeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

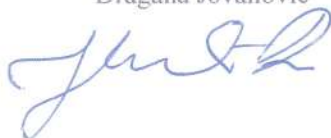
Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

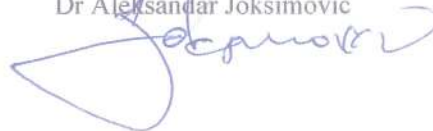
Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

Z A P O S L E N A
Dragana Jovanović



DIREKTOR
Dr Aleksandar Joksimović



Dostavljeno:
- zaposlenom;
- računovodstvu;
- a/a.



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj 04-492
Kotor 13.03.2023.god.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), i Kolektivnim ugovorom o izmjeni kolektivnog ugovora, br. 01-448 od 27. 01. 2023. Godine, a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-1330/1 od 09.03.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu. Poslodavac)

i

Marko Ilić, Bachelor primijenjenog računarstva, nivo (VI) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: 2709989260017, sa prebivalištem u Kotoru, Škaljari 45/2 (u daljem tekstu. Zaposleni).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlenog, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF)**, finansiran kroz Agrobudžet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede, sumarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- Prikuplja podatke o ulovu komercijalnih ribarskih plovila, vrši obradu ulova, vrši obradu i prikuplja biološke podatke ciljanih vrsta morskih organizama, obrađuje uzorke u laboratoriji, i prikupljene podatke obrađuje, unosi i organizuje u odgovarajuću bazu podataka;
- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira;
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavci, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;

- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, uz probni rad od šest (6) mjeseca, počev od 10.03.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlenog iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposleni je dužan da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlenog utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenom pripada zarada primjenom koeficijenta **8,72**, nivo VI, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlenog se isplaćuje mjesečno.

Zaposleni ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposleni ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposleni može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposleni ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposleni je dužan da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprjeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposleni.

Z A P O S L E N I
Marko Ilić



D I R E K T O R
Dr Aleksandar Joksimović



Dostavljeno:
- zaposlenom;
- računovodstvu;
- a/a.



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj 04-262
Kotor 13.02.2023.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora br. 02-39/2/3 od 29.12.2016, (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-892/1 od 13.02.2023. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokeljske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i

Milica Alorčić, master ekologije, evolucije i konzervacione biologije, nivo (VII 1) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: 1005997265012, sa prebivalištem u Podgotici, Bjelasička 30 (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **Stručni saradnik** u Institutu za biologiju mora na projektu **Mjera održivog upravljanja i očuvanja resursa ribe i drugih morskih organizama - Komponenta A. Sprovođenje godišnjeg plana prikupljanja podataka (DCF-DCRF)**, finansiran kroz Agrobudžet za 2023. godinu od strane Ministarstva poljoprivrede, sumarstva i vodoprivrede i obavlja sledeće poslove:

- prikuplja i priprema materijal za eksperimentalni rad na određenim istraživačkim problemima, djelimično ih analizira i interpretira
- stara se o zdravstvenom stanju laboratorijskih i akvarijumskih organizama, učestvuje u njihovoj nabavci, razmjeni sa drugim laboratorijama i akvarijumima-partnera iz regiona;
- vodi stručne i edukativne posjete, održava kurseve i radionice u skladu sa uputstvima rukovodioca Laboratorije/Centra;
- obavlja manje složene naučno-istraživačke zadatke pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;

- učestvuje u realizaciji istraživačkih projekata pod nadzorom mentora/rukovodioca Laboratorije/Centra;
- prati propise, stručnu literaturu i metodologiju istraživanja;
- učestvuje u objavljivanju stručnih i naučnih radova.

Za svoj rad odgovara direktoru ili rukovodiocu Laboratorije/Centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 14.02.2023. godine, sa punim radnim vremenom zaključno sa 31.12.2023. godine.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta 9,22, nivo VII-1, kvalifikacija visokog obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređena na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprjeđenju zaštite na radu, da saraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

Z A P O S L E N A

Ilinka Alorić

Ilinka Alorić



DIREKTOR

Dr Aleksandar Joksimović

Aleksandar Joksimović

Dostavljeno:

- zaposlenom;
- računovodstvu;
- a/a.